

TOLERANZ

AKZEPTANZ

# RESPEKT

AKZEPTANZ

(lat. „accipere“ für gutheißen, annehmen, billigen) setzt

TOLERANZ

(lat.: tolerare = ertragen, (er)dulden) voraus.

RESPEKT

(lateinisch respectus „Zurückschauen, Rücksicht, Berücksichtigung“, auch respectio „zurücksehen, berücksichtigen“) ist auf Toleranz und Akzeptanz aufgebaut.

**DIE HÖCHSTE  
EINSTELLUNG  
GEGENÜBER EINEM  
MENSCHEN IST  
RESPEKT!**

#### Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen an der Anton Bruckner Privatuniversität, Hagenstraße 57, 4040 Linz  
Für den Inhalt verantwortlich: Bruno Genty, Vorsitzender und Maria Draxler, stellvertretende Vorsitzende des AKG  
Gestaltung: Angelika Grabner  
(Graphik - Logo AKG: Angelika Grabner / Maria Landl)  
Fotos: Titelbild@privat | Genty@privat | Draxler@privat | Schäfer@privat | Fussengger@privat



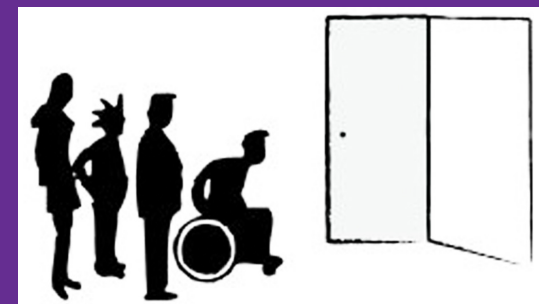
Arbeitskreis für **GLEICH  
BEHANDLUNGSFRAGEN**

ANTON BRUCKNER  
PRIVATUNIVERSITÄT



OBERÖSTERREICH

*Offen für alle  
Open to All*



Der Arbeitskreis  
für Gleichbehandlungsfragen

*The Task Force for Non-Discrimination*

informiert/ *informs*  
berät/ *advises*  
hilft/ *helps*  
unterstützt/ *supports*

## AUFGABEN

Der AKG bietet Studierenden, Mitarbeiter/innen der Verwaltung sowie dem Lehrpersonal in Fällen von Diskriminierung Information, vertrauliche Beratung und Begleitung an:

### Diskriminierung auf Grund:

- > des Geschlechts
- > der ethnischen Zugehörigkeit
- > der Religion
- > der Weltanschauung
- > des Alters
- > der sexuellen Orientierung
- > von Behinderung

**Diskriminierung und Machtmissbrauch können sehr subtil sein, sie können aber auch deutlichere Formen annehmen:**

- unerwünschte Körperkontakte
- anzügliche Bemerkungen
- Annäherungsversuche, die mit Versprechen von Vorteilen oder Androhen von Nachteilen einhergehen
- Demütigung und Herabsetzung
- Ausgrenzung
- sexuelle Belästigung
- tätliche Bedrohung

## TASKS

The AKG offers students, staff / inside the administration and the teaching staff in cases of discrimination information, confidential advice and support:

### Discrimination based on:

- > Sex
- > national or ethnic origin
- > Religion
- > ideology
- > Age
- > sexual orientation
- > disability

**Discrimination or abuse of authority may be very subtle, but may also clearly manifest themselves as:**

- Unwanted physical contact
- (sexually) suggestive comments
- advances promising advantage or threatening disadvantages
- humiliation and / or degradation
- exclusion
- sexual harassment
- physical threats / assaults

## KONTAKTE / CONTACTS



### BRUNO GENTY

Vorsitzender  
Universitätslehrer am Institute for  
Dance Arts - IDA

- E-Mail: [b.genty@bruckneruni.at](mailto:b.genty@bruckneruni.at)



### MARIA DRAXLER

Stellvertretende Vorsitzende  
Veranstaltungsbüro

- E-Mail: [m.draxler@bruckneruni.at](mailto:m.draxler@bruckneruni.at)
- Tel.: 70 1000-285



### BETTINA SCHÄFER

Ombudsfrau für sexuelle Belästigung  
- Universitätslehrerin am Institute  
for Dance Arts - IDA

- E-Mail:  
[bettina.schaefer@bruckneruni.at](mailto:bettina.schaefer@bruckneruni.at)



### GREGOR FUSSENEGGER

Studierendenvertreter

- E-Mail:  
[gregor.fussenegger@stud.bruckneruni.at](mailto:gregor.fussenegger@stud.bruckneruni.at)